



Kestävän kehityksen ohjelma vuosille 2020-2024

VARSINAIS-SUOMEN SAIRAANHOITOPIIRI
EGENTLIGA FINLANDS SJUKVÅRDSDISTRIKT



“Edistämme toiminnassamme kestävää kehitystä”

Toimenpiteet valinnan toteuttamiseksi

- Laadimme sairaanhoitopiirille kestävän kehityksen toimenpideohjelman ja toimeenpanosuunnitelman
- Noudatamme talouden vakauttamissuunnitelmaa, jossa jäsenkuntien maksuosuuksien keskimääräinen kasvu säilyy korkeintaan 3,8 % suuruisena ja lainakanta alle 200 miljoonan euron tasolla.
- Valitsemme vaikuttavat ja kustannustehokkaat hoito- ja toimintamuodot ja noudatamme kestävän kehityksen periaatteita hankinnoissa
- Koulutamme henkilöstöämme ja kannustamme heitä sekä yhteistyökumppaneitamme toimimaan laaja-alaisesti kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti

Terveydenhuollon kestävä kehitys



Kestävän kehityksen tavoitteena on turvata nykyisille ja tuleville sukupolville hyvät elämisen mahdollisuudet.

Terveydenhuollossa kestävä kehitys tarkoittaa ympäristön ja ihmisten kannalta kestävällä tavalla toimivaa terveydenhuoltoa, sen toimintatapoja ja käytettäviä teknologioita.

Sairauksien ennalta ehkäisy on kestävää kehitystä.

Kestävän kehityksen osa-alueet terveydenhuollossa



Kestävän kehityksen periaatteet VSSHP:ssa

Pyrimme aktiivisesti vähentämään energiankulutustamme ja sen aiheuttamaa hiilijalanjälkeä.

Vähennämme matkustusta käyttämällä aktiivisesti etävastaanottoja, sähköistä asiointia ja etätyöskentelyä.

Kehitämme jätelajittelua ja kierrätystä yhdessä kumppaniemme kanssa.

Vältämme tarpeetonta resurssikäyttöä ja tarjoamme vain vaikuttavaa ja asiakkaan tarpeet huomioivaa hoitoa.

Edistämme hankintojen elinkaaren mittaista vastuullisuutta, ympäristöystävällisyyttä ja taloudellisuutta.

Olemme resurssitehokkaita myös tilojen suunnittelussa ja käytössä.

Teemme henkilöstöllemme mahdolliseksi vaikuttaa kestävän kehityksen toteutumiseen sairaanhoitopiirissä.

Tuemme terveydenhuollon kestävän kehityksen tutkimusta.

Otamme kestävän kehityksen johtamisen osaksi sairaalan kokonaisjohtamista.

Kestävän kehityksen toimeenpano-ohjelma ja sen keskeisiä toimenpiteitä vv. 2020-2024 (1/4)

Teema 1: Jätehuollon kehittäminen

Tavoite	Toimenpide	Aikataulu
Jätelajittelun ja keräyksen tehostaminen	Leikkaussaleihin kehitetään uusi lajittelu- ja kierrätysprosessi, joka toimeenpannaan toimintatapojen muutoksella ja uudentlaisilla välineillä.	2020-2021
	Varmistetaan, että keskeisten jätejakeiden keräysprosessi toimii osastoilla ja yksiköissä.	2020-2021
Jätehuoltoinfrastruktuurin varmistaminen	Varmistetaan riittävä jätepuristimien määrä ja laatu joko hankkimalla tai vuokraamalla. Vuokrataan paalaimia lisää tarpeen mukaan.	2020

Kestävän kehityksen toimeenpano-ohjelma ja sen keskeisiä toimenpiteitä vv. 2020-2024 (2/4)

Teema 2 : Energiatehokkuus

Tavoite	Toimenpide	Aikataulu
Sairaala-kiinteistöjen energia- tehokkuuden varmistaminen	Käynnistetään uuden energiatehokkuusryhmän kanssa selvitys energiatehokkuuden lisäämisestä VSSHP:n kiinteistöissä (pois lukien U-sairaala) ja energiatehokkuussopimukseen liittymisestä	2020- 2021
	Toteutetaan mahdollisuuksien mukaan selvityksessä ilmenevät energiatehokkuutta parantavat toimenpiteet ja päivitetään henkilöstön ohjeistus niihin liittyen.	2021-
	Luovutaan U-sairaalan käytöstä mahdollisimman nopeasti.	?

Kestävän kehityksen toimeenpano-ohjelma ja sen keskeisiä toimenpiteitä vv. 2020-2024 (3/4)

Teema 3: Eettiset hankinnat

Tavoite	Toimenpide	Aikataulu
Hankintastrategian laatiminen.	Laaditaan sairaanhoitopiirille kansallisia linjauksia ja sairaanhoitopiirin strategiaa noudattava hankintastrategia. Hyödynnetään dokumenttia Sairaanhoitopiirien opas vastuullisiin hankintoihin (2020).	2020-2021
Hankintaprosessin uudistaminen	Uudistetaan hankintaprosessi huomioimaan paremmin hankinnan vaikuttavuus, taloudellisuus, eettisyys ja ekologisuus.	2021

Kestävän kehityksen toimeenpano-ohjelma ja sen keskeisiä toimenpiteitä vv. 2020-2024 (4/4)

Teema 4: Sosiaalinen kestävyys

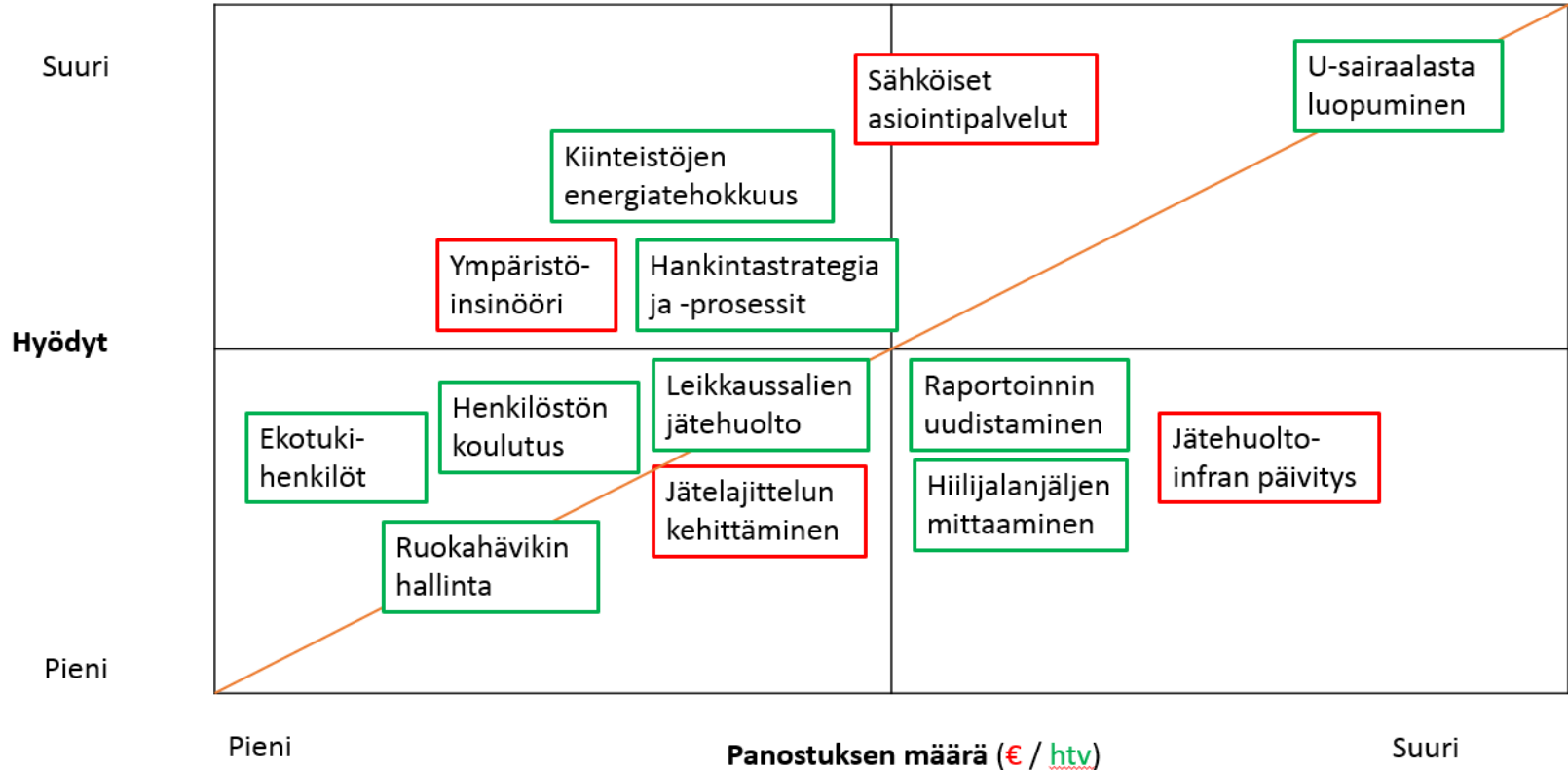
Tavoite	Toimenpide	Aikataulu
Henkilöstön koulutus, perehdytys ja viestinnällinen tuki kestävään kehitykseen	Suunnitellaan kaikille työntekijöille soveltuva yleiskoulutus (Moodle-verkkokurssi) lisäämään tietoa kestävästä kehityksestä	2020
	Toteutetaan verkkokoulutus kaikille nykyisille ja uusille työntekijöille	2021
Ruokahävikin hallinta	Selvitetään opinnäytetyönä potilasruokaketju tilauksesta hävikkiin: millä keinoin hallintaan?	2020
	Toteutetaan potilasruokahävikkiä vähentävät merkitykselliset toimenpiteet.	2021
	Raportoidaan henkilöstöruokaloissa syntyvän hävikkiruokan määrä ja kustannukset. Järjestetään hävikin hallintakampanjoita.	2021
Sähköisten palvelujen kehittäminen.	Lisätään aktiivisesti sähköisiä asiakaspalveluita (yleinen asiointi ja potilashoito)	2020-

Kestävän kehityksen toimeenpanon keinot

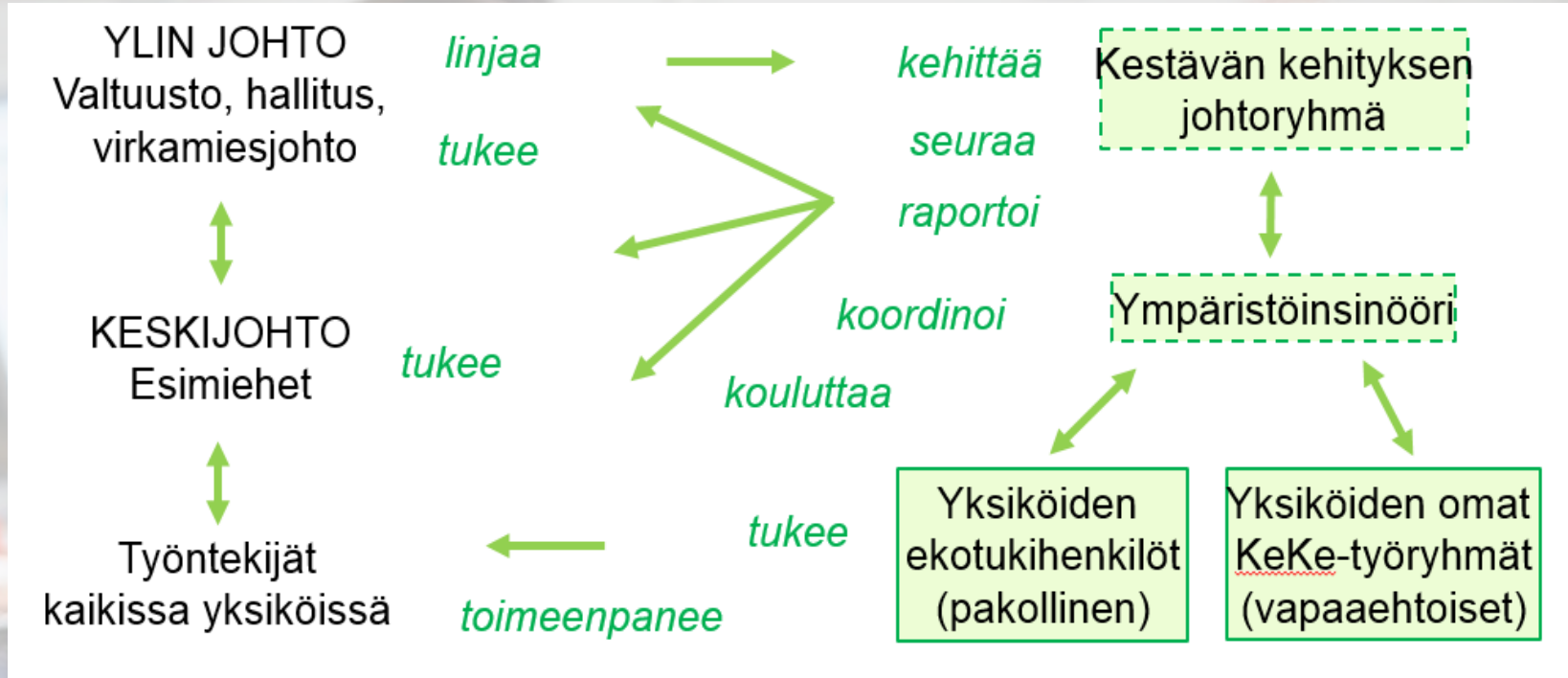
Teema 5: Kestävän kehityksen ohjelman toimeenpano, raportointi ja jatkokehittäminen

Tavoite	Toimenpide	Aikataulu
Kestävän kehityksen vastuhenkilö	Nimitetään kestävän kehityksen johtaja. Täytetään ympäristöinsinöörin vakanssi ja määritetään hänen tehtäviinsä ohjelman toimeenpanon koordinaatio, tuki ja seuranta.	2020- 2021
Kattava ekotuki- henkilöiden verkosto	Edellytetään oman ekotukihenkilön nimeämistä kaikkiin yksiköihin, joissa on vähintään 20 työntekijää.	2020- 2021
	Järjestetään ekotukihenkilöiden peruskoulutus ja säännölliset kokoukset eri teemoin.	2020 -
Kestävän kehityksen raportointi	Laaditaan kansallisessa yhteistyössä mittaristo, jonka avulla seurataan ja raportoidaan sen avulla kestävän kehityksen toimenpiteiden vaikutuksia (konkreettisia lukuja ja faktoja) niin johdolle kuin henkilöstölle.	2020-2021

Toimenpiteisiin panostamisen vaikuttavuusarviointi



Toimeenpanon organisointi



Kestävän kehityksen johtoryhmä (01/2020 -)

- Leena Setälä, kestävän kehityksen johtaja (puheenjohtaja)
- Tuija Lehtikunnas, sairaalaylihoitaja
- Hanna Vinberg, ylihoitaja
- Kari Kandelberg, huoltopalveluiden päällikkö
- Elina Hjerppe, hankinta-asiantuntija
- Anna-Stina Palmgren-Ruoho, henkilöstöasiantuntija
- Lennu Yläneva ja Päivi Huhtala henkilöstön edustajina
- Ympäristöinsinööri

VSSHP Strategia 2019-2020 "Kehitämme osaamista ja palveluitamme toimimalla kotimaisissa ja kansainvälisissä yhteistyöverkostoissa. Tunnistamme mahdollisuudet huippuosaamiselle ja tuemme sitä."

Suomessa terveydenhuollon ympäristövastuullisuutta ovat edistäneet erityisesti sairaanhoitopiirit. Esim. HUS on panostanut paljon voimavaroja ympäristötyöhön. PSHP:n vastuullisuusohjelma on sairaanhoitopiirien vanhin ja PSSHP:lla on esimerkillinen ympäristökertomus.

VSSHP voi kehittyä tiennäyttäjäksi terveydenhuollon kestävässä kehityksessä toimeenpanemalla tarmokkaasti tätä ohjelmaa ja pyrkimällä vauhdittamaan kansallista kehitystä globaalien organisaatioiden tuen ja jäsenyyden avulla. Voisimme toimia esimerkkeinä mm. seuraavissa:

- Terveydenhuollon henkilöstölle tarjottavan koulutuksen luominen
- Kiertotalous eläväksi elämäksi sairaalassa
- Rakentaminen ja muu energiatehokkuuden kehittäminen sairaalakiinteistöissä – VSSHP:n **kiinteistöjen master plan**
- Uusi eettinen ja ympäristövastuullinen **hankintastrategia**

VARSINAIS-SUOMEN SAIRAANHOITOPIIRI
EAGENTLIGA FINLANDS SJUKVÅRDSDISTRIKT



HEALTH
CAMPUS
TURKU

LISÄTIETOJA OHJELMASTA HENKILÖSTÖLLE
https://santra.vsshp.fi/tyotilat/kestavakehitys/_layouts/15/start.aspx#/SitePages/Kotisivu.aspx

